

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf

Unternehmen und ihre Personalverantwortlichen erhalten von Uwe Reinhardt kompetente Beratung.

Bitte vereinbaren Sie einen Termin mit uns!



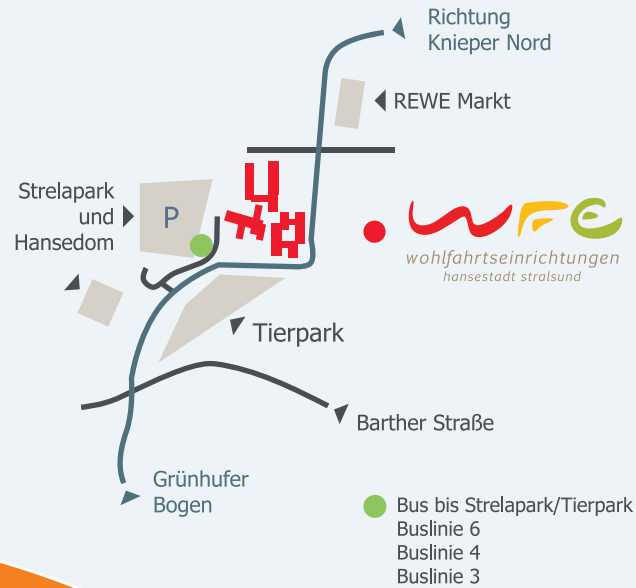
Kontaktdaten

Kontaktstelle Pflege in der
Hansestadt Stralsund
c/o Wohlfahrtseinrichtungen der
Hansestadt Stralsund gemeinnützige GmbH
Grünhufer Bogen 1a
18437 Stralsund

Uwe Reinhardt - Personalleiter

Tel.: 03831 304 326
Fax: 03831 304 314
E-Mail: uwe.reinhardt@wfehst.de

Hier finden Sie uns



In Kooperation mit der Haus der Wirtschaft
Bildungszentrum gGmbH Stralsund
www.erfolgreich-weiter-bilden.de



www.pflege-in-stralsund.de



Familienpflegezeit- Management

für Unternehmen und deren
Personalverantwortliche

Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben

Pflege von Angehörigen ...

... ist auch für Unternehmen und deren Personalverantwortliche ein brisantes Thema.

Warum?

Durch Pflegeaufgaben sinkt meist die Belastungsfähigkeit und Flexibilität. Nicht selten gehen pflegende Mitarbeiter erstmal zum Arzt statt zum Personalverantwortlichen, da sie hier keine Unterstützung erwarten.

Dadurch entstehen

- Akute Engpässe bei der Personalplanung durch plötzlichen Mitarbeiterausfall
- Sinkende Motivation bei den verbleibenden Mitarbeitern durch zusätzliche Arbeitsbelastung

Die Folge

- Entstehende Defizite in den betrieblichen Abläufen und Prozessen
- Negative Beeinflussung der wirtschaftlichen Situation
- Verschlechterung der Unternehmenskultur
- Verlust qualifizierter Mitarbeiter

Pflegeaufgaben ... was nun?

Die Beratungsstelle für Unternehmen und deren Personalverantwortliche bietet Ihnen:

- Auskunft zu allgemeinen rechtlichen Grundlagen und gesetzlichen Regelungen
- Stetige Informationsbeschaffung über die Entwicklung der Gesetzeslage für Unternehmen
- Beratung zu Arbeitszeitmodellen, flexiblen Arbeitsorten, Arbeitsfreistellungen
- Lösungsansätze für Ihr Unternehmen durch Kommunikation und Austausch
- Koordinierung und Organisation von regelmäßigen Treffen der Netzwerkunternehmen zum Erfahrungsaustausch



Ergebnisse für Unternehmen

- Fachkräftesicherung und Sicherung von betrieblichem Erfahrungswissen
- Rechtzeitiges Erkennen und Erfassen von Handlungsbedarfen
- Schaffung und Gestaltung vereinbarkeitsfreundlicher Strukturen im Unternehmen
- Entstehung einer Kommunikationsplattform für Personalverantwortliche
- Verbesserung der Arbeitssicherheit und -bindung
- Attraktivitätssteigerung als Arbeitgeber
- Verbesserung des Gleichstellungsgedankens und der Vereinbarkeit von Berufs- und Familienaufgaben